

新人看護職指導担当者のための研修会

(研修コード：3N01)

開催要綱

目的：新卒看護職員の離職防止において、新人看護職員の指導にあたる看護職員の質の向上をはかり、きめ細やかな指導を行うことができるようにすると共に、同じ立場の看護職員が横のネットワークを構築する機会とする。

ねらい：講義やグループワークをとおして、新人看護職（中途採用者も含む）の指導に必要な心構えや知識、技術を学ぶ。

日時：令和7年7月8日（火）・9日（水）・8月6日（水）（3日間）
9：30～15：30（受付9：00～）
※オリエンテーションを行いますので、9：20までに入室をお願いします。

主催：公益社団法人山梨県看護協会 山梨県ナースセンター

場所：公益社団法人山梨県看護協会 看護教育研修センター
（甲府市東光寺2丁目25-1 TEL 055-226-0110）

受講定員：70名 ※1施設5名まで
ただし、定員に達した場合は、募集締め切り後に1施設あたりの参加人数を調整させていただく場合があります。なお、人数調整が必要な場合にのみ、6月17日（火）までに施設担当者宛てに連絡をします。

受講対象者：以下の2つの要件を満たしている保健師、助産師、看護師

- （要件） ①卒後3～10年目の看護職員で、現在、新卒及び中途採用者の指導に携わっていること
※新卒看護職：卒後1年目の看護職、中途採用者：中途採用1年未満
②原則、3日間出席できること（3日間通してグループワークが中心となるため）

講師：ヒューマンスキル開発センター代表取締役
日本心理学会 認定心理士 笠井 徳子 氏

受講費：無料

プログラム：

月 日	時 間	主 な 内 容
7/8 (火)	9：20～	オリエンテーション 当日、会場入り口に示されるグループ席に着席ください。
	9：30～ 15：30	【講義＋グループワーク】 ・新人の特徴を知る・新人教育担当者の役割・効果的な指導法 ・新人指導者としての自己の傾向に気づく ・新人指導に活かすコミュニケーションスキル
7/9 (水)	9：30～ 15：30	【講義＋グループワーク】 ・指導に活かすコミュニケーション （アサーションスキル 新人が受け入れやすい指摘の仕方） ・ケーススタディ、アクションプランの作成
8/6 (水)	9：30～ 15：30	【講義＋グループワーク】 ・アクションプランの振り返り ・新人エゴグラム、OK図表から効果的な関わりを考える ・指導に活かすコーチングスキル等

※「主な内容」は昨年ものを抜粋しており、内容は変更になる場合があります。

申込期間：令和7年5月1日（木）～6月10日（火）

申込方法：山梨県看護協会イージーセミナー（情報管理システム）よりお申込みください。

申込みにはマイページの開設が必要です。

注意事項：申込み後、イージーセミナーのマイページより研修に関する重要なお知らせを行う場合があります。必ずマイページにログインしお知らせを確認してください。

問合せ先：公益社団法人山梨県看護協会 山梨県ナースセンター 池田 相川
〒400-0807 甲府市東光寺2-25-1
TEL 055-226-0110 E-mail yamanashi@nurse-center.net