

新人看護職指導担当者のための研修会

(研修コード：3CN01)

開催要綱

目的：新卒看護職員の離職防止において、新人看護職員の指導にあたる看護職員の質の向上をはかり、きめ細やかな指導を行うことができるようにすると共に、同じ立場の看護職員が横のネットワークを構築する機会とする。

ねらい：講義やグループワークをとおして、新人看護職（中途採用者も含む）の指導に必要な心構えや知識、技術を学ぶ。

日時：令和6年9月10日（火）・11日（水）・10月9日（水）（3日間）
9：30～15：30（受付9：00～）

※オリエンテーションを行いますので、9：20までに入室をお願いします。

主催：公益社団法人山梨県看護協会 山梨県ナースセンター

場所：公益社団法人山梨県看護協会 看護教育研修センター

（甲府市東光寺2丁目25-1 TEL 055-226-0110）

受講定員：70名 ※1施設5名まで

ただし、定員に達した場合は、募集締め切り後に1施設あたりの参加人数を調整させていただく場合があります。人数調整が必要な場合にのみ、7月26日（金）までに申込者宛てに連絡をします。

受講対象者：以下の2つの要件を満たしている保健師、助産師、看護師

（要件）①卒後3～10年目の看護職員で、現在、新卒及び中途採用者の指導に携わっていること

※新卒看護職：卒後1年目の看護職、中途採用者：中途採用1年未満

②原則、3日間出席できること（3日間通してグループワークが中心となるため）

講師：ヒューマンスキル開発センター代表取締役

日本心理学会 認定心理士 笠井 徳子 氏

受講費：無料

プログラム：

月 日	時 間	主 な 内 容
9/10 (火)	9：20～	オリエンテーション 当日、会場入り口に示されるグループ席に着席ください。
	9：30～ 15：30	・新人の特徴を知る・新人教育担当者の役割・効果的な指導法 ・新人指導者としての自己の傾向に気づく ・新人指導に活かすコミュニケーションスキル
9/11 (水)	9：30～ 15：30	・指導に活かすコミュニケーション （アサーションスキル 新人が受け入れやすい指摘の仕方） ・ケーススタディ、アクションプランの作成
10/9 (水)	9：30～ 15：30	・アクションプランの振り返り ・新人エゴグラム、OK図表から効果的な関わりを考える ・指導に活かすコーチングスキル等

※「主な内容」は昨年ものを抜粋しており、内容は変更になる場合があります。

申込期間：令和6年7月3日（水）～7月12日（金）

申込～受講までの流れ：申込は山梨県看護協会イージーセミナー（情報管理システム）よりお申込みください。

注意事項：申込みの際には、資料提出（アップロード）が必要となります。資料提出方法については、別紙1「マイページ登録～受講までの流れ」の裏面をご確認ください。

研修申込みの資料提出（アップロード）は、スマートフォンからの場合、文字化け等が生じる可能性があるため、パソコンからの申込みをお願いします。

本研修は申込み時、資料提出をしないと研修申込みができませんのでご注意ください。

申込時の資料提出の主な内容は別紙2をご確認ください。

問合せ先：公益社団法人山梨県看護協会 山梨県ナースセンター 池田 相川

〒400-0807 甲府市東光寺2-25-1

TEL 055-226-0110 E-mail yamanashi@nurse-center.net