

## 令和6年度 看護師交流集会(I・II)プログラム

**日時**：令和6年7月5日(金) 13:25~16:00(受付13:00~)

**場所**：山梨県看護協会 看護教育研修センター

**ねらい**：看護師職能委員会は、病院および在宅・介護福祉施設等で働く看護職が抱えている問題を明らかにし、解決のための検討を行い、質の高い看護が提供できるよう看護職を支援することを目的としている。職能委員会活動を通して得られた課題や意見については、山梨県看護協会長に助言を行い、看護協会の活動支援につなげている。

本交流会では、一昨年・昨年、看護職が働き続けられるための環境づくりとして、「心理的安全性について」「ダイバーシティ&インクルージョン」について学んだ。看護職を対象にした調査において、職場内の人間関係の悩みやハラスメントの被害経験は離職意向に大きく影響することがわかっている。そのため今年度は、「職場におけるハラスメント」について考えたい。

職場におけるハラスメントは心理的安全性を脅かす要因の1つであり、ハラスメントの存在する環境では、人々が率直に意見を述べることをためらい、多様性の利点を活かすことが難しくなると言われる。現状では、ハラスメントが職場内で起こっても、その後、組織内で取り組みを行っているところは少なく、職場でのハラスメントに対する組織的な対策はまだ不十分だと言われている。ハラスメントは誰もが当事者になり得る問題である。

研修を通して、職場におけるハラスメントについての基本と基本的な取り組みについて学び、職場環境の改善の一助につなげることを目的とする。

看護師は医療現場で欠かせない存在であり、患者の健康と生命を守る役割を果たしている。看護職が働き続けられる環境を整備することは、医療提供体制を維持し、患者への質の高いケアを継続できる点においても非常に重要である。

**開催方法**：参集

**対象**：看護師(看護協会会員)

保健師、助産師(看護協会会員)：講演のみ参加可。

※会場の定員を超える場合には看護師を優先させていただきます。

**参加費**：無料

**プログラム**：

13:00 受付開始

13:25 オリエンテーション

13:30 開会

看護師職能委員長あいさつ

山梨県看護協会会長あいさつ

令和5年度看護師職能委員会活動報告

令和6年度全国看護師交流集会報告

令和6年度看護師職能委員会活動方針

新旧役員紹介

13:50 講演受付(講演からの参加者)

14:00 講演

テーマ：シリーズ第3弾「働き続けられる職場づくりを目指して

～ハラスメントが生まれにくい職場とは～

講師：社会保険労務士小林和美事務所 小林 和美 氏

15:30 質疑応答

15:50 閉会

15:55 アンケート記載

終了